

CAPÍTULO IV: HUELGAS

Unidad de Análisis Estadístico, Dirección del Trabajo

INDICE DE GRÁFICOS Y CUADROS

A. NIVEL NACIONAL

A1. HUELGAS APROBADAS

Gráfico 1

Cantidad anual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2015.

Cuadro 1

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2015.

Cuadro 2

Cantidad de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados, desagregadas según rama de actividad económica y sexo, año 2015.

Gráfico 2

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas por sexo, según rama de actividad económica, año 2015.

Cuadro 3

Cantidad y distribución porcentual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, según sexo, con y sin solicitud de buenos oficios, año 2015.

Gráfico 3

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas, con y sin solicitud de buenos oficios, por sexo, año 2015.

A2. HUELGAS EFECTUADAS

Cuadro 4

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2015.

Gráfico 4

Cantidad anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2015.

Gráfico 5

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, por sexo, años 2005 a 2015.

Cuadro 5

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2015.

Cuadro 6

Cantidad de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, según rama de actividad económica y sexo, año 2015.

Gráfico 6

Distribución porcentual de huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2015.

Gráfico 7

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2015.

Gráfico 8

Distribución porcentual de hombres y mujeres involucrados en huelgas efectuadas por rama de actividad económica, año 2015.

A3. BUENOS OFICIOS**Cuadro 7**

Huelgas efectuadas con y sin solicitud de buenos oficios, según rama de actividad económica, año 2015.

Gráfico 9

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y trabajadores involucrados, años 2005 a 2015.

Cuadro 8

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y de trabajadores involucrados, años 2005 a 2015.

Gráfico 10

Distribución porcentual anual de solicitudes de buenos oficios por sexo, años 2005 a 2015.

A4. HUELGAS TERMINADAS**Cuadro 9**

Cantidad de días de duración de huelgas terminadas, promedio de días de duración y costo días-personas, años 2005 a 2015.

Cuadro 10

Variación porcentual de huelgas terminadas, respecto del año anterior, de días de duración, promedio días duración y costo días-personas, años 2006 a 2015.

B. NIVEL REGIONAL**B1. HUELGAS APROBADAS****Cuadro 11**

Huelgas aprobadas y cantidad de trabajadores involucrados según sexo y región, año 2015.

Cuadro 12

Cantidad de huelgas aprobadas por región, con y sin solicitud de buenos oficios, y trabajadores involucrados, año 2015.

B2. HUELGAS EFECTUADAS**Cuadro 13**

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según sexo y región, año 2015.

Cuadro 14

Cantidad y distribución regional porcentual de huelgas efectuadas, año 2015.

Gráfico 11

Distribución porcentual de trabajadores en huelgas efectuadas, según región y sexo, año 2015.

Cuadro 15

Distribución porcentual regional de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, año 2015.

B3. BUENOS OFICIOS**Cuadro 16**

Cantidad y porcentaje de solicitudes de buenos oficios que terminaron en huelga efectuada por región, año 2015.

B3. HUELGAS TERMINADAS**Cuadro 17**

Cantidad de huelgas terminadas, trabajadores involucrados por sexo, días de duración, promedio de días y costo de los días de duración de las huelgas, según región, año 2015.

Anexo

Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos.

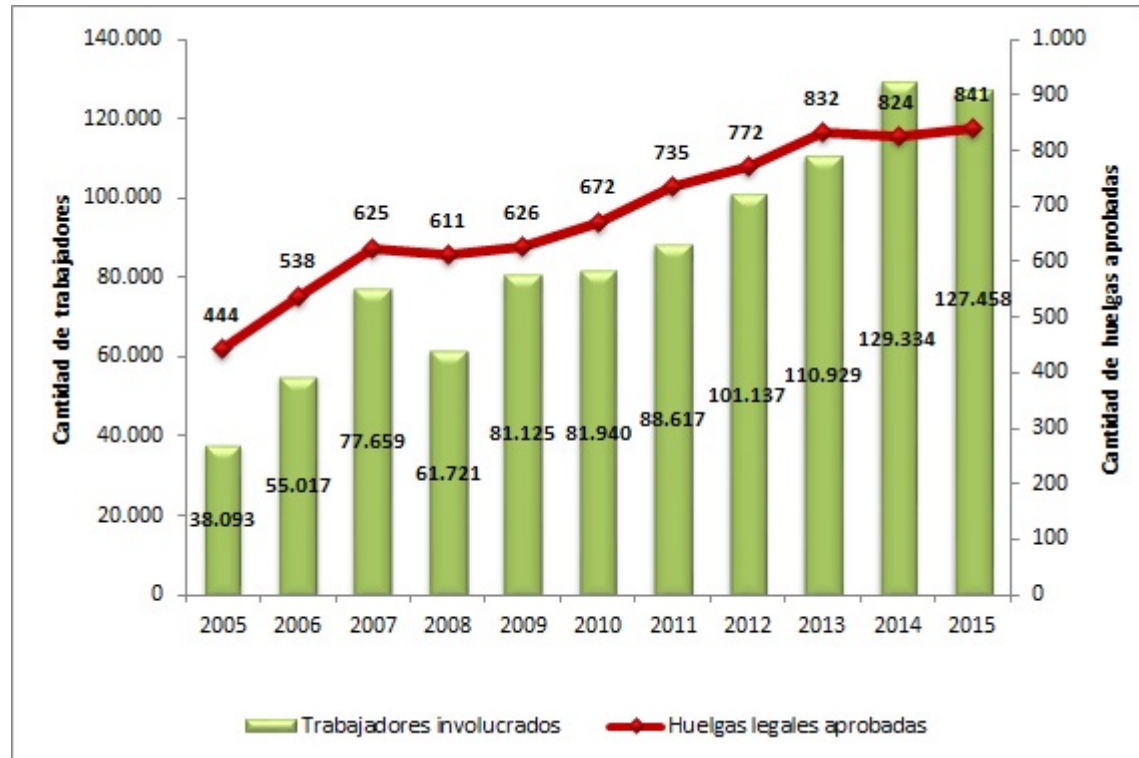
A. NIVEL NACIONAL

A1. HUELGAS APROBADAS¹

¹Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 3 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

Gráfico 1

Cantidad anual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2015



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 1

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2015

Año	Cantidad		Variación anual (%)	
	Huelgas legales aprobadas	Trabajadores involucrados	Huelgas legales aprobadas	Trabajadores involucrados
2005	444	38.093	**	**
2006	538	55.017	21,2	44,43
2007	625	77.659	16,2	41,15
2008	611	61.721	-2,2	-20,52
2009	626	81.125	2,5	31,44
2010	672	81.940	7,3	1,00
2011	735	88.617	9,4	8,15
2012	772	101.137	5,0	14,13
2013	832	110.929	7,8	9,68
2014	826	129.466	-0,7	16,71
2015	841	127.458	1,8	-1,55

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 2

Cantidad de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados, desagregadas según rama de actividad económica y sexo, año 2015

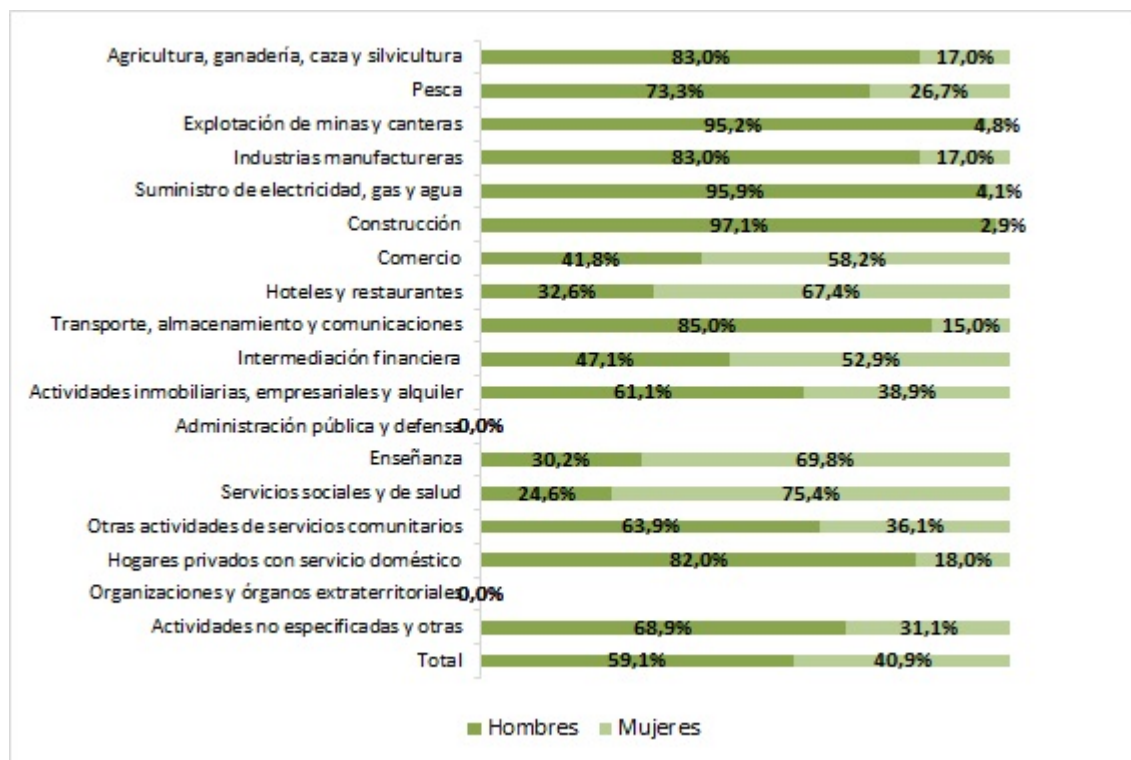
Rama Actividad Económica	Huelgas Cantidad	Trabajadores		Total
		Hombres involucrados	Mujeres involucradas	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	26	1.223	250	1.473
Pesca	11	588	214	802
Explotación de minas y canteras	21	4.666	237	4.903
Industrias manufactureras	171	14.476	2.957	17.433
Suministro de electricidad, gas y agua	6	420	18	438
Construcción	41	5.073	149	5.222
Comercio	134	16.416	22.816	39.232
Hoteles y restaurantes	33	1.050	2.174	3.224
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	101	12.282	2.169	14.451
Intermediación financiera	13	5.844	6.564	12.408
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	83	5.473	3.484	8.957
Administración pública y defensa	0	0	0	0
Enseñanza	103	2.735	6.336	9.071
Servicios sociales y de salud	21	851	2.612	3.463
Otras actividades de servicios comunitarios	51	2.424	1.370	3.794
Hogares privados con servicio doméstico	5	105	23	128
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	0
Actividades no especificadas y otras	21	1.694	765	2.459
Total	841	75.320	52.138	127.458

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 2

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas por sexo, según rama de actividad económica, año 2015



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 3

Cantidad y distribución porcentual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, según sexo, con y sin solicitud de buenos oficios, año 2015

Solicitud de BO	Huelgas aprobadas	% Huelgas aprobadas	Trabajadores involucrados					
			Hombres	% Hombres	Mujeres	% Mujeres	Total	%
Con solicitud de BO	745	88,6 %	67.060	89,0 %	48.987	94,0 %	116.047	91,0 %
Sin solicitud de BO	96	11,4 %	8.260	11,0 %	3.151	6,0 %	11.411	9,0 %
Total	841	100 %	75.320	100 %	52.138	100 %	127.458	100 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 3

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas, con y sin solicitud de buenos oficios, por sexo, año 2015



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A2. HUELGAS EFECTUADAS²

²Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 1 procesos en el primer caso, y de 2 en el segundo.

Cuadro 4

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2015

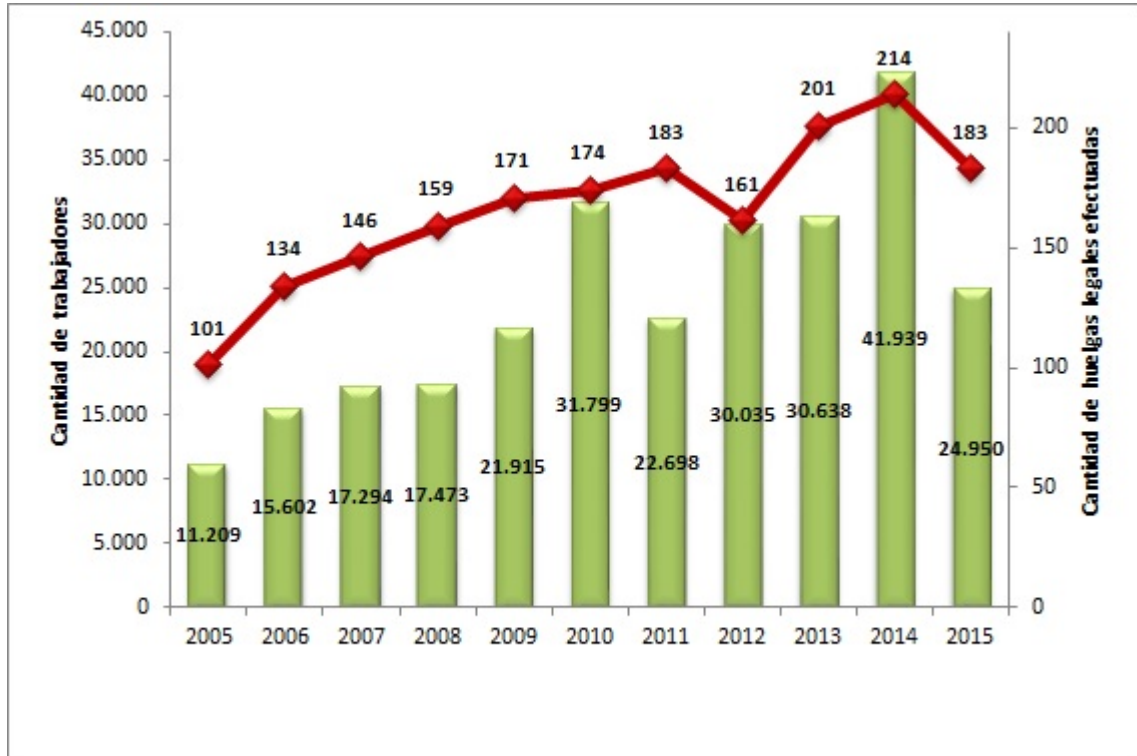
Año	Huelgas legales efectuadas	Trabajadores involucrados
2005	101	11.209
2006	134	15.602
2007	146	17.294
2008	159	17.473
2009	171	21.915
2010	174	31.799
2011	183	22.698
2012	161	30.035
2013	201	30.638
2014	214	41.939
2015	183	24.950

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 4

Cantidad anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2015



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 5

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas afectuadas, por sexo, años 2005 a 2015



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 5

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2015

Año	Cantidad		Variación anual (%)	
	Huelgas efectuadas	Trabajadores	Huelgas efectuadas	Trabajadores
2005	101	11.209	**	**
2006	134	15.602	32,7 %	39,2 %
2007	146	17.294	9,0 %	10,8 %
2008	159	17.473	8,9 %	1,0 %
2009	171	21.915	7,5 %	25,4 %
2010	174	31.799	1,8 %	45,1 %
2011	183	22.698	5,2 %	-28,6 %
2012	161	30.035	-12,0 %	32,3 %
2013	201	30.638	24,8 %	2,0 %
2014	214	41.939	6,5 %	36,9 %
2015	183	24.950	-14,5 %	-40,5 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 6

Cantidad de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, según rama de actividad económica y sexo, año 2015

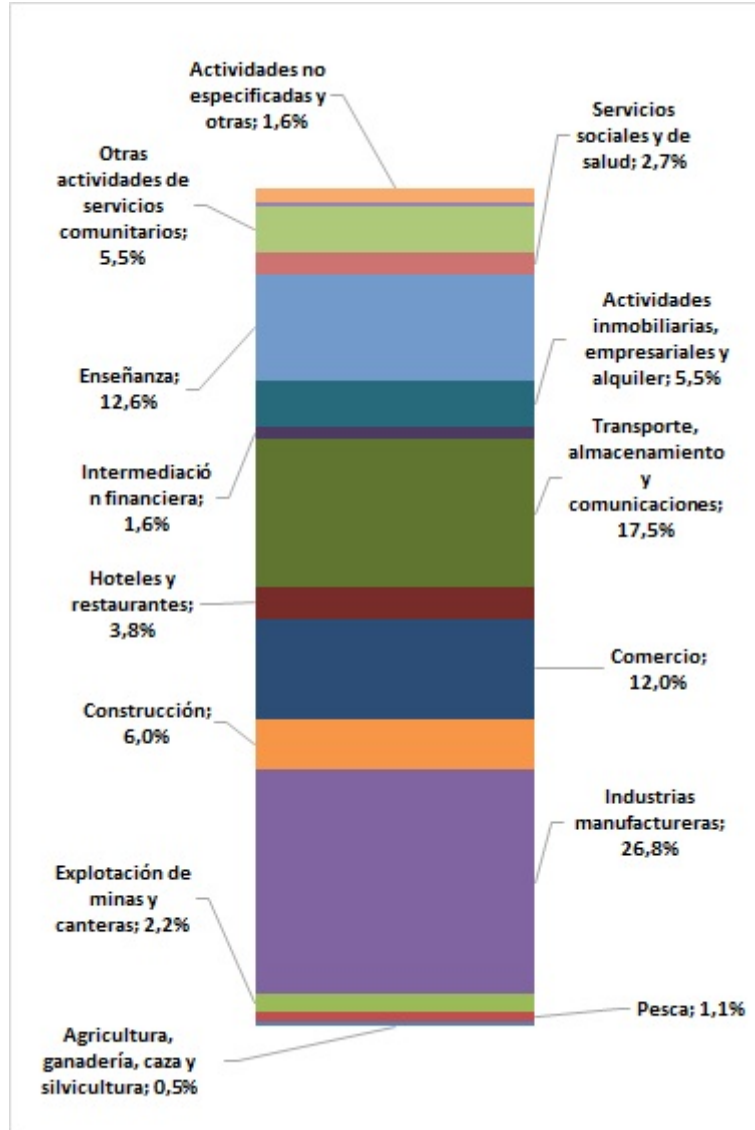
Rama Actividad Económica	Huelgas efectuadas	Trabajadores		
		Hombres	Mujeres	Total
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	1	40	9	49
Pesca	2	83	0	83
Explotación de minas y canteras	4	630	52	682
Industrias manufactureras	49	3.646	873	4.519
Suministro de electricidad, gas y agua	0	0	0	0
Construcción	11	1.873	98	1.971
Comercio	22	2.211	2.850	5.061
Hoteles y restaurantes	7	112	405	517
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	32	4.957	1.564	6.521
Intermediación financiera	3	111	560	671
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	10	677	438	1.115
Administración pública y defensa	0	0	0	0
Enseñanza	23	491	1.354	1.845
Servicios sociales y de salud	5	108	385	493
Otras actividades de servicios comunitarios	10	334	447	781
Hogares privados con servicio doméstico	1	29	7	36
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	0
Actividades no especificadas y otras	3	439	167	606
Total	183	15.741	9.209	24.950

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 6

Distribución porcentual de huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2015

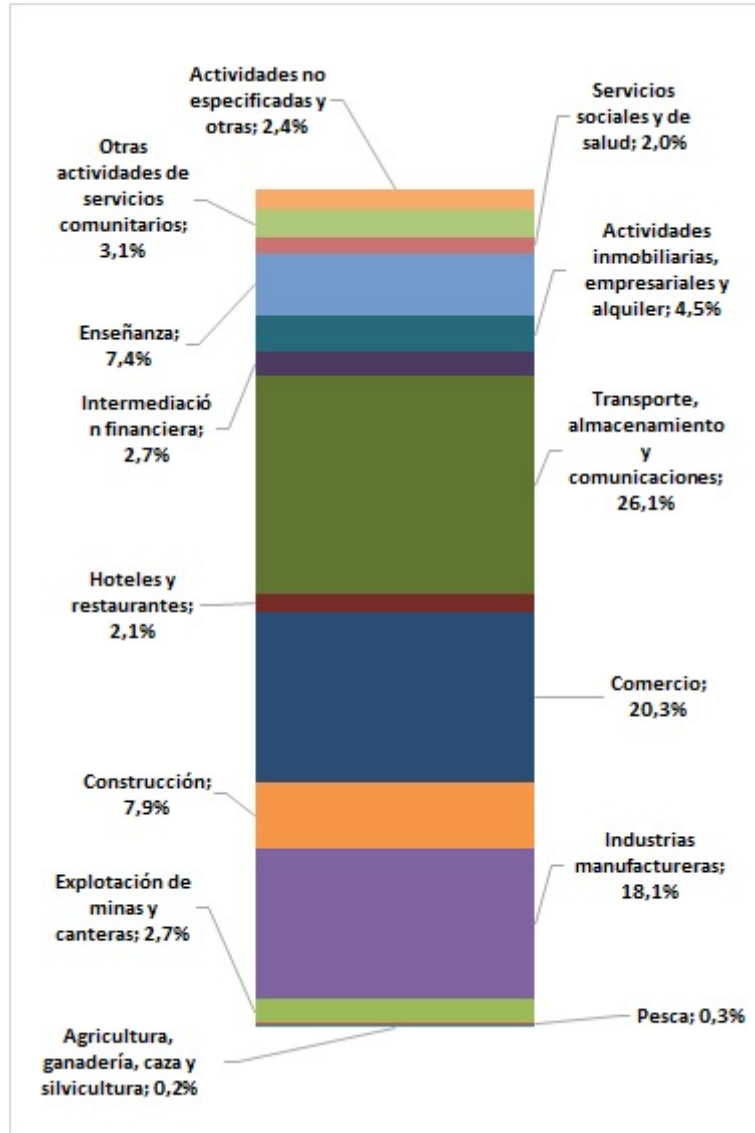


Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 7

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2015

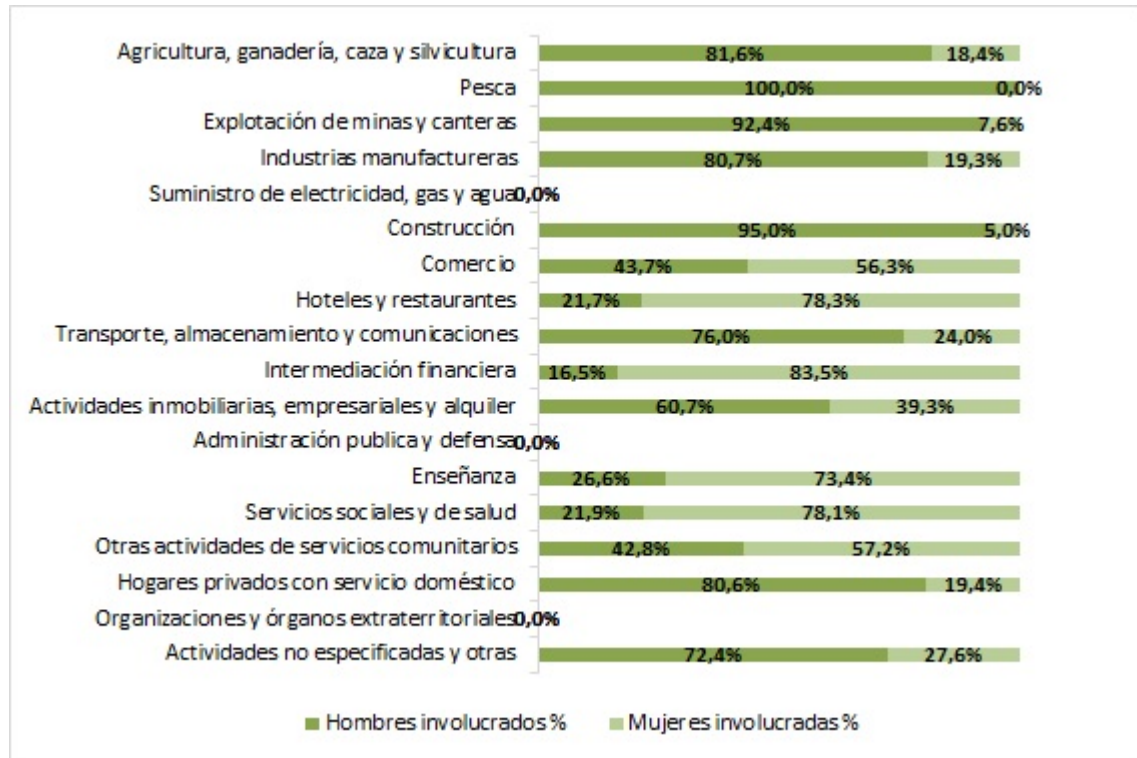


Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Grafico 8

Distribución porcentual de hombres y mujeres involucrados en huelgas efectuadas por rama de actividad económica, año 2015



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A3. BUENOS OFICIOS³

³Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 2 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

Cuadro 7

Huelgas efectuadas con y sin solicitud de buenos oficios, según rama de actividad económica, año 2015

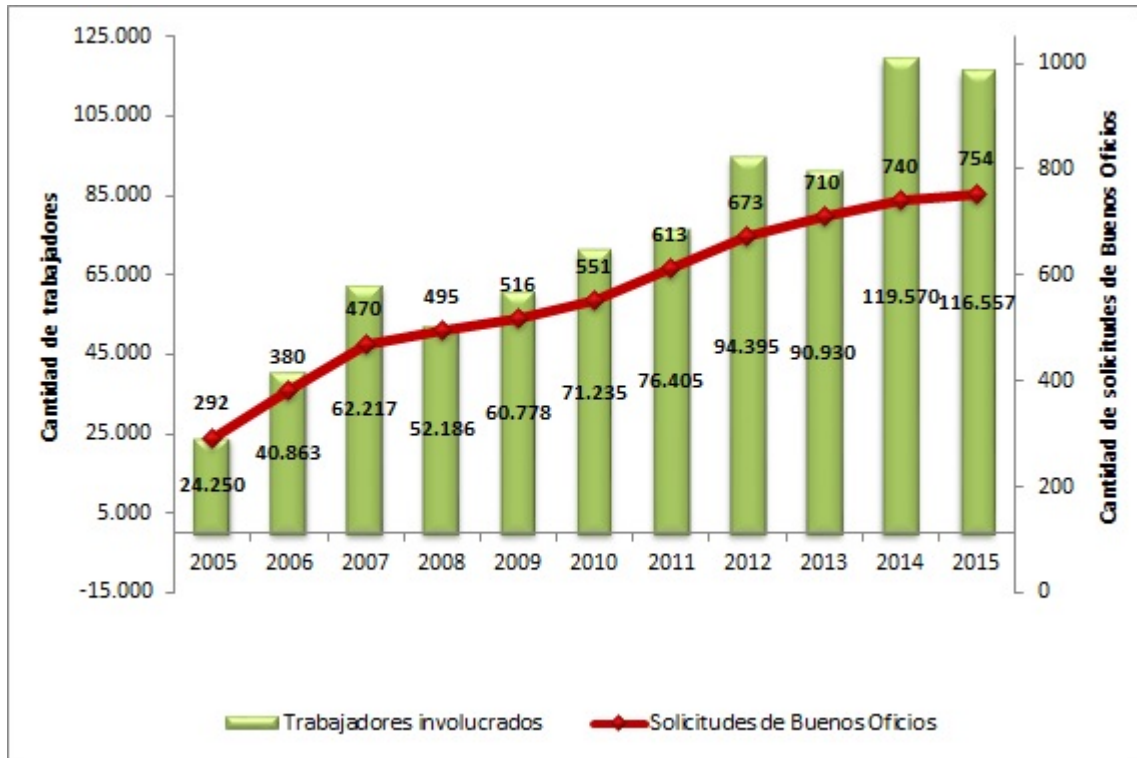
Rama Actividad Económica	Con Buenos Oficios	Sin Buenos Oficios	Cantidad de Huelgas	% de huelgas efectuadas con Buenos Oficios
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	1	0	1	100,0 %
Pesca	2	0	2	100,0 %
Explotación de minas y canteras	3	1	4	75,0 %
Industrias manufactureras	37	12	49	75,5 %
Suministro de electricidad, gas y agua	0	0	0	0,0 %
Construcción	10	1	11	90,9 %
Comercio	19	3	22	86,4 %
Hoteles y restaurantes	7	0	7	100,0 %
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	25	7	32	78,1 %
Intermediación financiera	3	0	3	100,0 %
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	8	2	10	80,0 %
Administración pública y defensa	0	0	0	0,0 %
Enseñanza	19	4	23	82,6 %
Servicios sociales y de salud	4	1	5	80,0 %
Otras actividades de servicios comunitarios	10	0	10	100,0 %
Hogares privados con servicio doméstico	0	1	1	0,0 %
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	0,0 %
Actividades no especificadas y otras	3	0	3	100,0 %
Total	151	32	183	82,5 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 9

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y trabajadores involucrados, años 2005 a 2015



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 8

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y de trabajadores involucrados, años 2005 a 2015

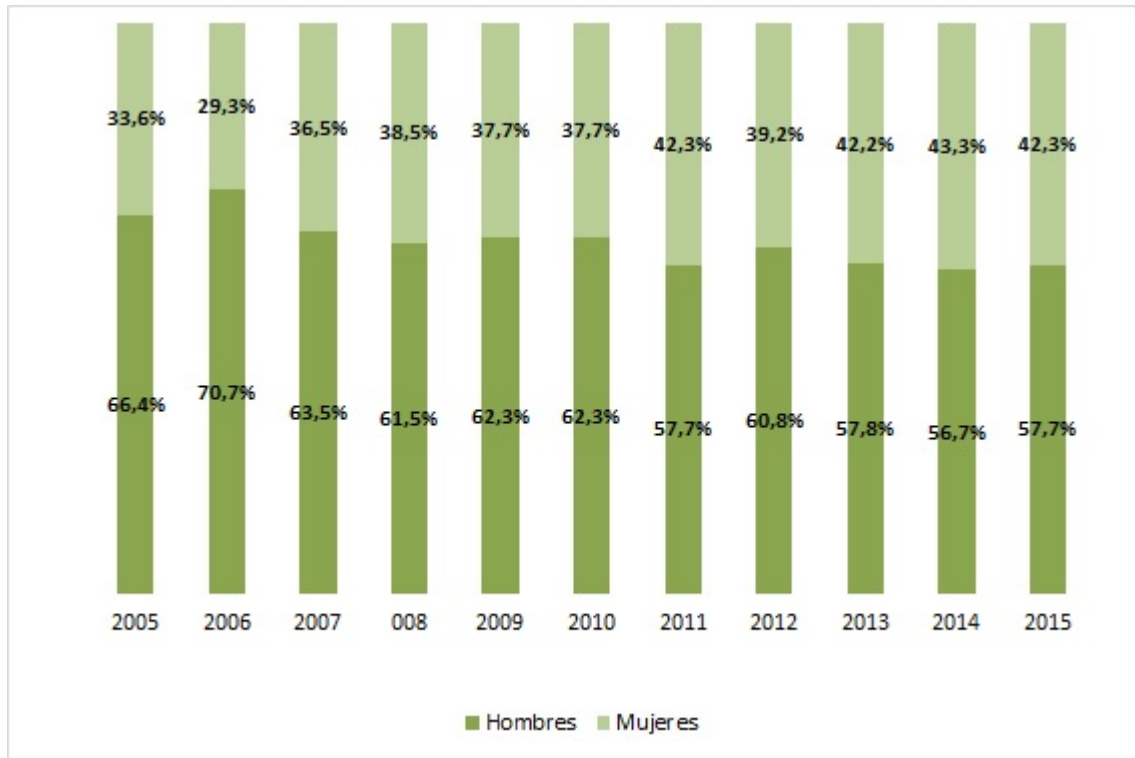
Año	Solicitud de Buenos Oficios		Variación anual (%)	
	Cantidad	Trabajadores	Cantidad	Trabajadores
2005	292	24.250	**	**
2006	380	40.863	30,1 %	68,5 %
2007	470	62.217	23,7 %	52,3 %
2008	495	52.186	5,3 %	-16,1 %
2009	516	60.778	4,2 %	16,5 %
2010	551	71.235	6,8 %	17,2 %
2011	613	76.405	11,3 %	7,3 %
2012	673	94.395	9,8 %	23,5 %
2013	710	90.930	5,5 %	-3,7 %
2014	740	119.570	4,2 %	31,5 %
2015	754	116.557	1,9 %	-2,5 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 10

Distribución porcentual anual de solicitudes de buenos oficios por sexo, años 2005 a 2015



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

A. NIVEL NACIONAL

A4. HUELGAS TERMINADAS⁴

⁴Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 1 procesos en el primer caso, y de 1 en el segundo.

Cuadro 9

Cantidad de días de duración de huelgas terminadas, promedio de días de duración y costo días-personas, años 2005 a 2015

Año	Huelgas legales efectuadas	Trabajadores involucrados	Total días duración	Promedio (días) duración huelga	Costo Días-Persona
2005	101	11.209	1.131	11,2	99.931
2006	134	15.602	1.501	11,2	195.344
2007	146	17.294	1.593	10,9	163.770
2008	159	17.473	1.701	10,7	202.178
2009	171	21.915	1.961	11,5	242.508
2010	174	31.799	2.180	12,5	333.822
2011	183	22.698	2.227	12,2	257.591
2012	161	30.035	1.886	11,7	252.316
2013	201	30.638	2.756	13,7	412.379
2014	214	41.939	2.463	11,5	443.517
2015	174	24.325	2.524	14,5	330.509

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 10

Variación porcentual de huelgas terminadas, respecto del año anterior, de días de duración, promedio días duración y costo días-personas, años 2006 a 2015

Año	Total días duración	Promedio (días) duración huelga	Costo Días-Persona
2006	32,7 %	0,0 %	95,5 %
2007	6,1 %	-2,7 %	-16,2 %
2008	6,8 %	-1,8 %	23,5 %
2009	15,3 %	7,5 %	19,9 %
2010	11,2 %	8,7 %	37,7 %
2011	2,2 %	-2,4 %	-22,8 %
2012	-15,3 %	-4,1 %	-2,0 %
2013	46,1 %	17,1 %	63,4 %
2014	-10,6 %	-16,1 %	7,6 %
2015	2,5 %	26,1 %	-25,5 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B1. HUELGAS APROBADAS⁵

⁵Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 3 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

Cuadro 11

Huelgas aprobadas y cantidad de trabajadores involucrados según sexo y región, año 2015

Región	Huelgas aprobadas	Hombres involucrados	Mujeres involucradas	Total
Arica y Parinacota	6	430	91	521
Tarapacá	11	1.218	140	1.358
Antofagasta	44	4.911	1.877	6.788
Atacama	20	1.579	230	1.809
Coquimbo	17	1.533	863	2.396
Valparaíso	79	4.959	2.724	7.683
Metropolitana	399	46.122	39.266	85.388
O'Higgins	31	2.690	646	3.336
Maule	32	1.962	968	2.930
Bíobío	130	6.370	3.047	9.417
Araucanía	18	1.068	213	1.281
Los Ríos	13	679	893	1.572
Los Lagos	26	1.150	905	2.055
Aysén	9	430	183	613
Magallanes	6	219	92	311
Total	841	75.320	52.138	127.458

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 12

Cantidad de huelgas aprobadas por región, con y sin solicitud de buenos oficios, y trabajadores involucrados, año 2015

Región	Huelgas Legales Aprobadas		Solicitudes Buenos Oficios	
	Cantidad	Trabajadores involucrados	Cantidad	Trabajadores involucrados
Arica y Parinacota	6	521	5	284
Tarapacá	11	1.358	9	617
Antofagasta	44	6.788	39	6.608
Atacama	20	1.809	18	1.747
Coquimbo	17	2.396	15	2.140
Valparaíso	79	7.683	73	6.937
Metropolitana	399	85.388	360	79.941
O'Higgins	31	3.336	30	3.295
Maule	32	2.930	31	2.394
Biobío	130	9.417	106	7.349
Araucanía	18	1.281	16	1.151
Los Lagos	13	1.572	13	1.572
Los Ríos	26	2.055	25	1.852
Aysén	9	613	8	359
Magallanes	6	311	6	311
Total	841	127.458	754	116.557

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B2. HUELGAS EFECTUADAS⁶

⁶Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 2 procesos en el primer caso, y de 2 en el segundo.

Cuadro 13

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según sexo y región, año 2015

Región	Huelgas efectuadas	Hombres involucrados	Mujeres involucradas	Trabajadores Involucrados
Arica y Parinacota	0	0	0	0
Tarapacá	1	12	25	37
Antofagasta	7	509	139	648
Atacama	7	913	98	1.011
Coquimbo	1	10	45	55
Valparaíso	17	1.681	607	2.288
Metropolitana	105	9.704	7.385	17.089
O'Higgins	4	550	35	585
Maule	5	480	111	591
Biobío	20	660	492	1.152
Araucanía	3	407	5	412
Los Ríos	3	201	9	210
Los Lagos	7	328	212	540
Aysén	2	284	4	288
Magallanes	1	2	42	44
Total	183	15.741	9.209	24.950

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 14

Cantidad y distribución regional porcentual de huelgas efectuadas, año 2015

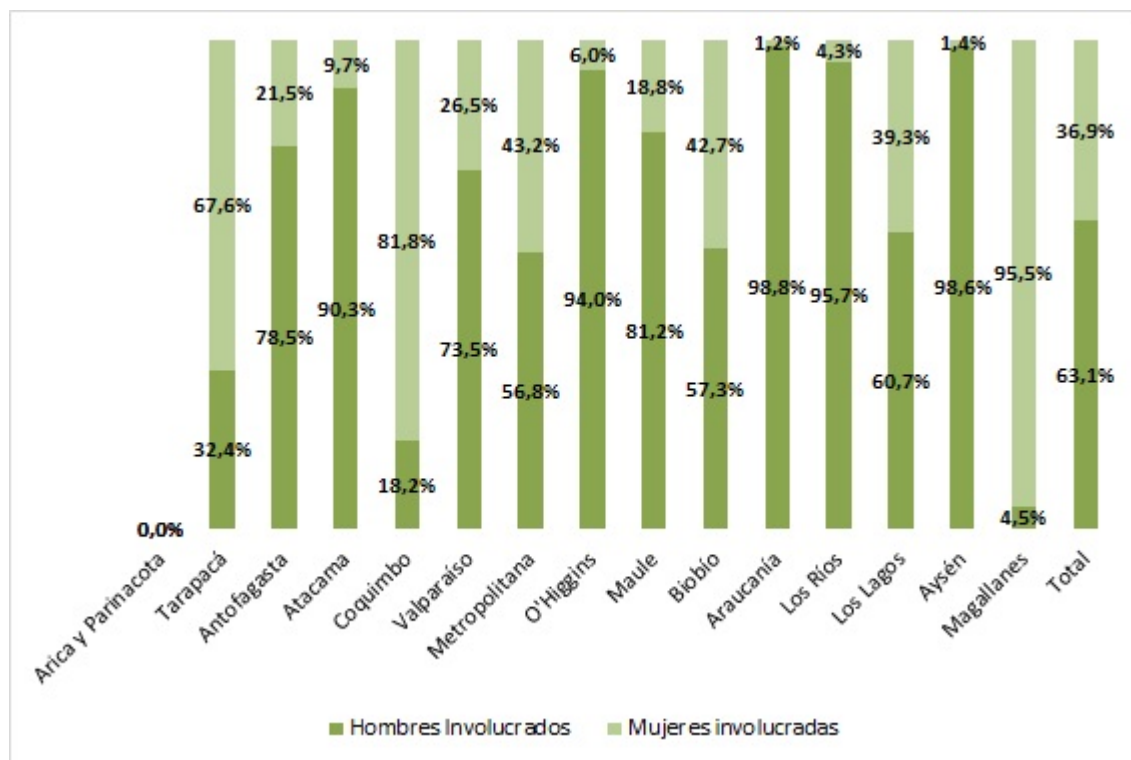
Región	Huelgas efectuadas	%
Arica y Parinacota	0	0,0 %
Tarapacá	1	0,5 %
Antofagasta	7	3,8 %
Atacama	7	3,8 %
Coquimbo	1	0,5 %
Valparaíso	17	9,3 %
Metropolitana	105	57,4 %
O'Higgins	4	2,2 %
Maule	5	2,7 %
Biobío	20	10,9 %
Araucanía	3	1,6 %
Los Ríos	3	1,6 %
Los Lagos	7	3,8 %
Aysén	2	1,1 %
Magallanes	1	0,5 %
Total	183	100 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 11

Distribución porcentual de trabajadores en huelgas efectuadas, según región y sexo, año 2015



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 15

Distribución porcentual regional de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, año 2015

Región	Trabajadores involucrados	%
Arica y Parinacota	0	0,0 %
Tarapacá	766	2,8 %
Antofagasta	708	2,6 %
Atacama	1.039	3,8 %
Coquimbo	55	0,2 %
Valparaíso	2.273	8,2 %
Metropolitana	18.459	66,7 %
O'Higgins	585	2,1 %
Maule	376	1,4 %
Biobío	1.155	4,2 %
Araucanía	442	1,6 %
Los Ríos	986	3,6 %
Los Lagos	499	1,8 %
Aysén	288	1,0 %
Magallanes	44	0,2 %
Total	27.675	100 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B3. BUENOS OFICIOS⁷

⁷Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 2 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

Cuadro 16

Cantidad y porcentaje de solicitudes de buenos oficios que terminaron en huelga efectuada por región, año 2015

Region	Huelgas efectuadas	Con solicitud Buenos oficios	% con Buenos oficios
Arica y Parinacota	0	5	0,0%
Tarapacá	1	9	11,1%
Antofagasta	7	39	17,9%
Atacama	7	18	38,9%
Coquimbo	1	15	6,7%
Valparaiso	17	73	23,3%
Metropolitana	105	360	29,2%
O'Higgins	4	30	13,3%
Maule	5	31	16,1%
Biobío	20	106	18,9%
Araucanía	3	16	18,8%
Los Ríos	3	13	23,1%
Loa Lagos	7	25	28,0%
Aysén	2	8	25,0%
Magallanes	1	6	16,7%
Total	183	754	24,3%

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

B4. HUELGAS TERMINADAS⁸

⁸Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 1 procesos en el primer caso, y de 1 en el segundo.

Cuadro 17

Cantidad de huelgas terminadas, trabajadores involucrados por sexo, días de duración, promedio de días y costo de los días de duración de las huelgas, según región, año 2015

Región	Huelgas efectuadas	Hombres involucrados	Mujeres involucrados	Total Trabajadores	Días duración	Promedio días de duración	Costo días-persona
Arica y Parinacota	0	0	0	0	0	0,0	0
Tarapacá	1	12	25	37	42	42,0	1.554
Antofagasta	7	509	139	648	118	16,9	10.083
Atacama	7	913	98	1.011	78	11,1	12.348
Coquimbo	1	10	45	55	19	19,0	1.045
Valparaíso	16	1.666	607	2.273	152	9,5	18.545
Metropolitana	101	9.607	7.221	16.828	1.543	15,3	240.858
O'Higgins	4	550	35	585	78	19,5	5.855
Maule	3	219	110	329	97	32,3	9.561
Biobío	19	640	466	1.106	210	11,1	15.458
Araucanía	3	407	5	412	38	12,7	3.299
Los Ríos	3	201	9	210	9	3,0	666
Los Lagos	6	287	212	499	88	14,7	7.199
Aysén	2	284	4	288	23	11,5	2.762
Magallanes	1	2	42	44	29	29,0	1.276
Total	174	15.307	9.018	24.325	2.524	14,5	330.509

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Glosario

Huelga

Instancia del proceso de negociación colectiva en la cual los trabajadores, ya sean como grupo o socios de una organización sindical, suspenden colectivamente la obligación de prestar servicios personales a su empleador en pro de sus intereses económicos y sociales. En Chile, la legislación vigente circunscribe el derecho a huelga exclusivamente al ámbito de la negociación colectiva reglada dando origen a la suscripción de un contrato colectivo. Los artículos 369 al 385, del Código del Trabajo, norman los diferentes aspectos ligados a las huelgas legales, objetos del presente Anuario (Compendio) Estadístico.

Los artículos 370 a 374 del Código del Trabajo establecen los requisitos y procedimientos que deberán concurrir para que se pueda llevar a cabo una huelga. Como consecuencia de esta definición, debe entenderse que en las estadísticas del presente Anuario no se incluyen las paralizaciones de colectivos de trabajadores efectuadas en circunstancias diferentes a las contempladas en la legislación vigente en Chile.

Huelga Aprobada

Etapas en la cual, a través de una votación, los trabajadores involucrados en un proceso de negociación colectiva reglada acuerdas por mayoría absoluta rechazar la última oferta efectuada por el empleador, optando con ello realizar la huelga al tercer día hábil siguiente de materializada la votación.

Huelga Efectuada

Corresponde a aquella que se ha materializado mediante la interrupción de la actividad laboral por parte de más de la mitad de los trabajadores involucrados en la negociación. En cuanto a la oportunidad para hacer efectiva la huelga, el artículo 374 inciso 1º, establece que esta deberá tener lugar al inicio de la respectiva jornada del tercer día siguiente a la fecha de su aprobación.

Este plazo podrá prorrogarse unilateralmente por 5 días hábiles, si una de las partes solicita los buenos oficios contemplados en el artículo 374 bis, plazo que podrá, por acuerdo entre las partes, ampliarse hasta por 5 días corridos, o, en defecto, o a continuación, las partes podrán acordar la prórroga del inicio de la huelga por 10 días corridos, acorde al artículo 374.

**Instancia del proceso de negociación colectiva en la cual la totalidad de los trabajadores que se encuentran negociando colectivamente, materializan efectivamente su voluntad de suspender sus actividades laborales para con el empleador.

Trabajadores Involucrados en Huelgas

Corresponde a la suma de todos los trabajadores que, en un ámbito geográfico y período determinado, como partícipes del proceso de negociación de un contrato colectivo, han acordado por mayoría absoluta declarar la huelga, rechazando la última oferta del empleador. En el presente Anuario, las cifras se presentan tanto para aquellos trabajadores involucrados en huelgas aprobadas como en huelgas efectuadas.

Días de duración de las Huelgas

Variable que releja la suma de todos los días transcurridos corridos, esto incluye los días sábado, domingo y festivos, entre el momento en que se hizo efectiva la huelga y el día del término de la misma, referida a aquella(s) realizada(s) en un ámbito geográfico y período determinado.

Costo días-persona

Indicador estadístico que cuantifica los días no trabajados en las empresas producto de las huelgas efectuadas en un ámbito geográfico y período determinado. La suma total de los días se calcula a partir del producto de la cantidad de trabajadores involucrados por los días de duración de las huelgas efectuadas, individualmente consideradas.

Buenos Oficios

La Dirección del Trabajo ha señalado en su jurisprudencia administrativa que la actuación de buenos oficios a que se refiere el artículo 374 bis del Código del Trabajo, debe entenderse como una asistencia o servicio ofrecida por el Estado, a los actores del proceso de negociación colectiva, dirigida a resolver el conflicto por acuerdo mutuo entre las partes interesada. Para dichos efectos la legislación vigente contempla un primer plazo de 5 días hábiles, a solicitud de una o ambas partes, que provoca la prórroga del inicio de la huelga, y un segundo plazo de hasta 5 días corridos, sujeto al acuerdo de las partes. Finalizados los buenos oficios la huelga deberá iniciarse al día hábil siguiente.

A los plazos señalados se les aplica el artículo 312, lo que implica que si alguno de ellos vence en sábado, domingo o festivo su vencimiento ocurre el día hábil siguiente.

**Actuación realizada por la Dirección del Trabajo a requerimiento exclusivo del empleador, de la comisión negociadora de los trabajadores o de ambos, destinada a generar instancias de acuerdo una vez aprobada la huelga y sin que ésta se haya hecho efectiva. Las formalidades, naturaleza, y duración de la instancia, se encuentran normadas en el Artículo 374 bis, del Código del Trabajo.

Rama de Actividad Económica

Corresponde a las grandes secciones en que son clasificadas las empresas de un país de acuerdo al tipo de producción que desarrollan. Existen diversas clasificaciones, siendo la más difundida la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), de la cual a su vez existen distintas versiones que van incorporando la diversificación y complejidad del aparato productivo.

Actualmente, la Dirección del Trabajo utiliza la CIIU.cl en una versión adaptada a la realidad chilena – conservando la comparabilidad internacional. Consta de 18 secciones o ramas de actividad económica. Esta clasificación es también empleada por el Servicio de Impuestos Internos (SII) para clasificar a las empresas que registra.

Al clasificar las huelgas por rama de actividad económica, se les incluye en aquella a la que pertenece la empresa donde fue llevado a cabo el proceso de negociación colectiva.